



Egalité professionnelle Femmes/Hommes

	Théorique	2023
1 ^{er} indicateur : Mesure des écarts de rémunération	40	25
2 ^{ème} indicateur : Mesure des écarts d'augmentation individuelle	35	35
3 ^{ème} indicateur : Retour de congé maternité	15	15
4 ^{ème} indicateur : Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	10	5
INDEX	100	80